

ASSEMBLEA 2022

Novità e Focus

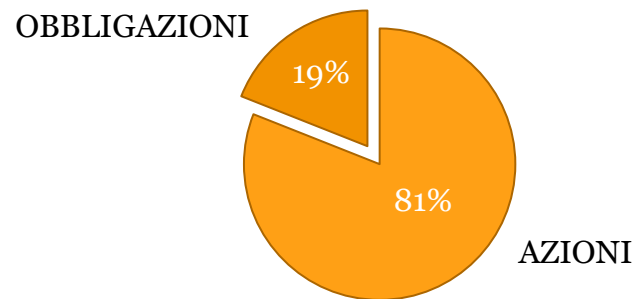
A CURA DEL FONDO PENSIONE PREVIBANK
CON LA COLLABORAZIONE DI
EUROPA BENEFITS

26 maggio 2022

- I) L'offerta previdenziale. Le novità.
- II) Iscrizione dei figli a carico.
- III) La previdenza per i giovani. Non tutti sanno che...
- IV) La copertura assicurativa automatica. Come funziona.

L'OFFERTA PREVIDENZIALE - OGGI

FINANZIARIO

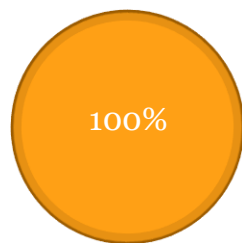


ASSICURATIVO

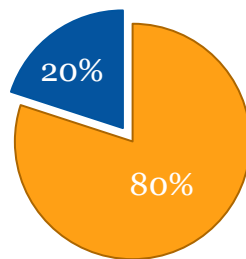


2 Comparti

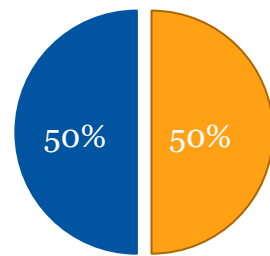
1° PROFILO



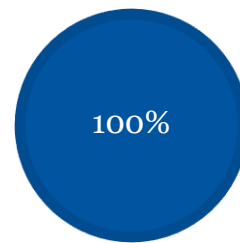
2° PROFILO



3° PROFILO



4° PROFILO



5° PROFILO

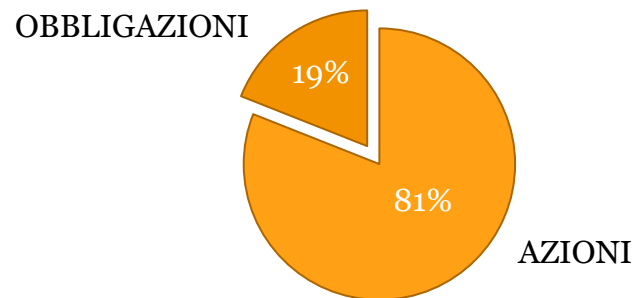


5 Profili

LIFE CYCLE

L'OFFERTA PREVIDENZIALE - DA SETTEMBRE 2022

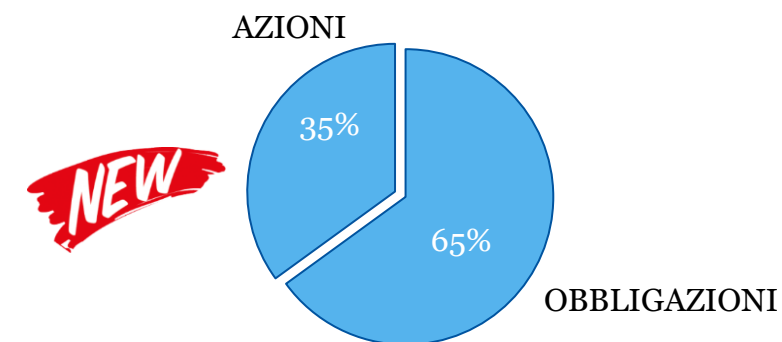
FINANZIARIO



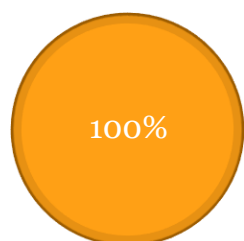
ASSICURATIVO



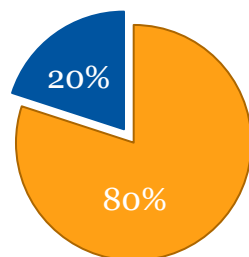
BILANCIATO SOSTENIBILE



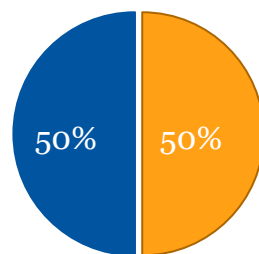
1° PROFILO



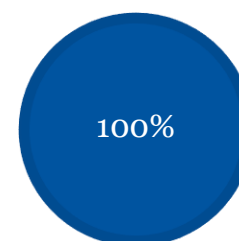
2° PROFILO



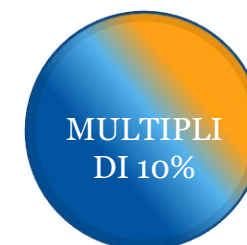
3° PROFILO



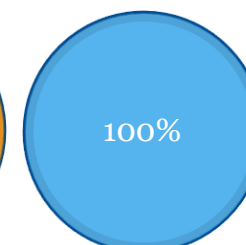
4° PROFILO



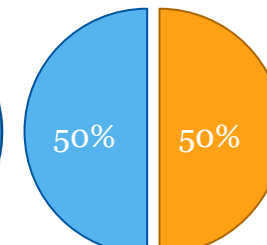
5° PROFILO



6° PROFILO



7° PROFILO


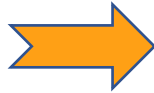



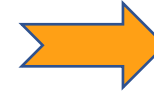


LIFE CYCLE

NEW

ISCRIZIONE DEI FIGLI A CARICO

E' noto che iscrivere la/il propria/o figlia/o a Previbank produce una serie di vantaggi

-  Risparmio fiscale per il genitore che versa i contributi  Nei limiti del plafond di € 5.164,57 ciò che viene versato per il figlio a carico viene dedotto dal reddito
-  Risparmio previdenziale a favore dei figli con strumenti competitivi  Ciò che viene versato per il figlio (poco o tanto) è un risparmio che beneficia di costi, agevolazioni e rendimenti non altrimenti reperibili sul mercato.
-  Migliore tassazione delle prestazioni per i figli se iscritti il prima possibile  Iscrivere prima il/la figlio/a ad un fondo pensione fa decorrere il «contatore» utile ai fini della richiesta di prestazioni (v. anticipazioni dopo 8 anni) e ai fini della minore tassazione futura (15% vs 9%).

In Previbank sono state aperte solo 423 posizioni per familiari a carico.

LA PREVIDENZA PER I GIOVANI. NON TUTTI SANNO CHE....

Probabilmente nei primi cinque anni, il giovane che si iscrive per la prima volta al fondo pensione, verserà un importo ben inferiore a € 5.164,57.

In questo caso potrà utilizzare la differenza tra € 25.822,85 e quanto già versato nei 5 anni, come bonus di maggior *plafond* da sfruttare dal sesto anno in poi, per i 20 successivi, con il limite annuo di € 2.582 (v. art. 8 punto 6 DLGS 252/2005).

Esempio:

	Contributi Versati	Importo deducibile	Bonus
1° Anno	1.400,00	5.164,57	3.764,57
2° Anno	1.400,00	5.164,57	3.764,57
3° Anno	1.400,00	5.164,57	3.764,57
4° Anno	1.400,00	5.164,57	3.764,57
5° Anno	1.400,00	5.165,57	3.764,57
			18.822,85



Maggiore deduzione usufruibile nei 20 anni successivi al 5°

NB: Ipotesi di contribuzione pari al 4% (2%+2%) su una RAL di € 35.000

LA COPERTURA ASSICURATIVA AUTOMATICA. COME FUNZIONA

Rischio assicurato: Morte e Invalidità permanente ($\geq 66\%$) entrambi derivanti da qualsiasi causa (infortunio e malattia)

Capitale assicurato: Il capitale che la compagnia corrisponderà in caso di evento

Come si calcola il capitale assicurato?

indennità di base

X

Parametro scelto dalle Parti
nell'accordo aziendale

anni mancanti al 60° (max 30 – min 5)

X

coefficiente per sesso e per età

Fasce di età	Coefficienti	
	M	F
fino a 35 anni	3,90	6,24
da 36 a 40 anni	3,20	5,12
da 41 a 45 anni	3,20	4,00
da 46 a 55 anni	2,30	2,88
da 56 a 60 anni	1,70	2,13
da 61 a 65 anni	1,30	1,63
da 66 a 70 anni	1,20	1,50



Per indennità di base uguale o superiore a 1.000 il capitale minimo erogabile sarà pari a € 9.000. Detto capitale si ridurrà in proporzione per indennità di base inferiori.

LA COPERTURA ASSICURATIVA AUTOMATICA. COME FUNZIONA

Esempio:

Donna di 42 anni.

Nell'accordo di adesione supponiamo che le Parti abbiano previsto un'indennità di base pari a 1.000 per tutte le categorie di dipendenti.

Calcolo del capitale assicurato:

INDENNITA BASE		ANNI MANCANTI AL 60°		COEFF.		CAPITALE ASSICURATO
1000	X	18	X	4,00	=	72.000,00

Costo deducibile : € 6,00 mese