

REGOLAMENTO PER LA COPERTURA ACCESSORIA AD ADESIONE VOLONTARIA



INDICE

| PREMESSA | 3 |
|---------------------------------------|---|
| ARTICOLO 1 - CARATTERISTICHE | 3 |
| ARTICOLO 2 - PLATEA DEI DESTINATARI | 5 |
| ARTICOLO 3 - MODALITA' DI ATTIVAZIONE | 5 |
| ARTICOLO 4 - RINNOVO | 6 |
| ARTICOLO 5 - TERMINI E DECORRENZE | 6 |
| ARTICOLO 6 - DOCUMENTAZIONE CORRELATA | 7 |



PREMESSA

La copertura assicurativa vita accessoria ad adesione volontaria (di seguito "Copertura") consente a tutti gli iscritti attivi e versanti al Fondo Pensione Previbank di avere l'opportunità di incrementare il capitale già assicurato con la copertura assicurativa base (prevista in via obbligatoria con l'adesione al Fondo Pensione Previbank) aumentando in tal modo la protezione per l'Associato stesso e la Sua famiglia.

Dal 1° gennaio 2025 possono aderire alla Copertura anche i familiari a carico degli iscritti attivi e versanti.

L'ulteriore opportunità offerta da Previbank, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 252/2005 e successive modifiche, consente di disporre di garanzie assicurative maggiori rispetto ad una polizza vita individuale, di un premio annuo competitivo, di avere un iter assuntivo per l'attivazione semplificato, un rinnovo con il medesimo capitale assicurato senza presentazione di alcun documento assuntivo, nonché di avere i benefici fiscali della contribuzione ad una forma di previdenza complementare (art. 8 del D.Lgs. n. 252/2005 e successive modifiche).

ARTICOLO 1 – CARATTERISTICHE

Con la Copertura l'Associato o il familiare assicura per i beneficiari designati o per sé il pagamento della prestazione assicurata (capitale assicurato) in caso si verifichi la premorienza o l'invalidità totale e permanente dell'Associato/familiare stesso, qualunque possa esserne la causa (malattia o infortunio), senza limiti territoriali e ai termini delle Condizioni di Assicurazione.

Si intende colpito da invalidità totale e permanente l'Associato o il familiare che, per sopravvenuta infermità o difetto fisico o mentale, comunque indipendente dalla sua volontà e oggettivamente accertabile, abbia ridotto in modo permanente la propria capacità di lavoro in occupazioni confacenti alle sue attitudini, in misura non inferiore al 66% del normale, anche in assenza di risoluzione del rapporto di lavoro.

Con la Copertura il capitale opzionato è assicurato sia per l'evento premorienza che per l'evento invalidità totale e permanente entrambi da qualsiasi causa. Il verificarsi di uno degli eventi sopra descritti riconducibile a sinistro ai termini delle Condizioni di Assicurazione comporta la cessazione della copertura assicurativa.

Beneficiario della prestazione assicurata è il Fondo Pensione Previbank (come già avviene per la copertura base) che a sua volta corrisponderà l'importo spettante all'Associato o al familiare, in caso di invalidità totale e permanente, o ai beneficiari, in caso di premorienza dell'Associato o del familiare,



secondo quanto prevede la normativa di riferimento (art. 14 comma 3 D.Lgs. n. 252/2005 e successive modifiche).

L'Associato o il familiare possono scegliere di assicurare, alternativamente, una fra le seguenti opzioni di capitale a disposizione:

- 25.000,00 euro;
- 50.000,00 euro;
- 100.000,00 euro.

Ai rinnovi successivi della copertura assicurativa l'Associato o il familiare possono scegliere una differente opzione di capitale da assicurare (come di seguito specificato all' *ARTICOLO 4 – RINNOVO*).

Ciascun Associato o familiare non può in ogni caso e in nessun momento superare la soglia di 500.000,00 euro come capitale complessivamente assicurato¹ per le garanzie accessorie premorienza e invalidità totale e permanente da qualsiasi causa attivate tramite il Fondo Pensione Previbank.

Il premio (di seguito "contributo") annuo è calcolato sulla base dell'età assicurativa, del sesso, dell'opzione di capitale da assicurare scelta e delle dichiarazioni rese dall'Associato in fase di richiesta di attivazione della Copertura. Pertanto, il contributo è monoannuale e si incrementa di anno in anno all'aumentare dell'età assicurativa, fermi tutti gli altri parametri.

Il contributo (sia esso semestrale che annuale) per l'attivazione, il successivo rinnovo, la successiva riattivazione della Copertura è totalmente a carico dell'Associato o del familiare. L'Associato è obbligato a rilasciare apposita delega di prelievo in busta paga all'Ente aderente di appartenenza. L'Ente aderente si impegna a trattenere il corrispettivo dalla busta paga dell'Associato e a versarlo a Previbank entro un mese dalla data di decorrenza della copertura assicurativa.

In caso di perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo Pensione o riscatto, parziale o totale, o trasferimento della posizione previdenziale, durante l'annualità/semestralità di vigenza della copertura assicurativa, la Copertura rimane attiva fino alle h. 24.00 della scadenza dell'annualità/semestralità in corso, senza alcun rimborso di premio pro-rata.

Le Condizioni di cui all'Appendice n. 1225318 alla Convenzione n. 5257 e successive modifiche e le Condizioni di Assicurazione di cui al Fascicolo Informativo, in allegato al presente Regolamento, si intendono qui integralmente richiamate e comprese.

¹ Si intende il capitale assicurato con la copertura assicurativa base automatica, con la copertura vita accessoria ad adesione volontaria e con altre eventuali coperture assicurative accessorie del Fondo Pensione con gli stessi Assicuratori e per il medesimo rischio.



ARTICOLO 2 - PLATEA DEI DESTINATARI

L'attivazione della Copertura è richiedibile da parte di tutti gli iscritti attivi in servizio presso l'Ente aderente e versanti al Fondo Pensione Previbank per i quali risulti operativa la copertura assicurativa base automatica e dai loro familiari a carico purché abbiano un'"età assicurativa" alla decorrenza, sia per il primo ingresso che per la successiva riattivazione, compresa fra i 18 e i 65 anni.

La Copertura è rinnovabile in continuità (senza quindi interruzioni rispetto all'anno precedente) fino al 65esimo anno di età assicurativa dell'Associato; dal 66esimo al 70esimo anno di età assicurativa dell'Associato la Copertura è rinnovabile per la sola garanzia premorienza da qualsiasi causa.

Per "iscritti attivi" si intendono dipendenti attivi al lavoro associati a Previbank di Enti aderenti che siano già assicurati con la copertura assicurativa base automatica.

ARTICOLO 3 - MODALITA' DI ATTIVAZIONE

Per la richiesta di attivazione della Copertura è necessario che le Fonti Istitutive dell'Ente aderente di appartenenza abbiano formalizzato apposita Appendice agli accordi di adesione a Previbank oppure che l'accordo plurisoggettivo/il regolamento aziendale di adesione a Previbank contenga tale previsione.

La richiesta di attivazione della Copertura potrà essere esercitata dall'Associato o dal familiare (come sopra definiti) mediante accesso all'area riservata alla sezione COPERTURA ACCESSORIA e prosecuzione con l'iter guidato.

Per i dettagli delle funzionalità disponibili nell'area riservata alla suddetta sezione, si rimanda al 'Regolamento e Manuale operativo per gli aderenti' disponibile nell'area riservata iscritti alla sezione DOCUMENTI.

La richiesta di attivazione della Copertura è soggetta alla compilazione e sottoscrizione di apposito modulo di adesione, completo di copia di documento di identità in corso di validità, e presentazione della documentazione semplificata richiesta ai fini assuntivi che viene di seguito precisata:

- dichiarazione di buono stato di salute fino a 55 anni di età dell'Associato o del familiare alla data di decorrenza;
- questionario sanitario a cura dell'Associato o del familiare per età superiore a 55 anni alla data di decorrenza.

Qualora l'Associato o il familiare siano impossibilitati a sottoscrivere la dichiarazione di buono stato di salute, gli stessi dovranno compilare e sottoscrivere il questionario sanitario.

Il costo di tutti gli eventuali accertamenti sanitari richiesti è a totale carico dell'Associato o del familiare.

L'applicazione di eventuali sovrappremi è limitata alla sola Copertura.



Ai fini dell'attivazione della Copertura, le condizioni di copertura con sovrappremio devono essere accettate dall'Associato o dal familiare entro il termine di 15 gg dalla data di rilascio dell'esito da parte della Compagnia di Assicurazione.

ARTICOLO 4 - RINNOVO

La copertura assicurativa è rinnovata tacitamente alle scadenze prestabilite se il capitale assicurato rimane il medesimo.

È sempre possibile variare l'opzione di capitale assicurabile ed elaborare apposito preventivo da confermare.

La variazione in aumento del capitale da assicurare comporta obbligatoriamente la presentazione della documentazione ai fini assuntivi sulla base dell'età dell'Associato o del familiare alla decorrenza.

Ove l'Associato o il familiare decidessero di non rinnovare la copertura assicurativa, inviando apposita comunicazione al Fondo Pensione Previbank, e non formalizzassero eventuale altra modifica/integrazione, la Copertura e le relative garanzie si interromperanno con la fine del periodo in corso.

L'Associato o il familiare potranno successivamente richiedere la riattivazione della Copertura; ciò comporterà, indipendentemente dalla durata del periodo di interruzione, la presentazione ex novo della documentazione ai fini assuntivi sulla base dell'età dell'Associato o del familiare alla decorrenza.

ARTICOLO 5 - TERMINI E DECORRENZE

La richiesta di attivazione della Copertura e la successiva entrata in vigore delle relative garanzie avvengono secondo cadenze definite:

- a) se l'Associato o il familiare formalizzano la richiesta di attivazione della Copertura nella finestra temporale compresa tra il 1° giugno e il 30 novembre di ogni anno e la valutazione della documentazione assuntiva presentata con la relativa accettazione delle condizioni di copertura assicurativa si è conclusa entro non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo, la decorrenza della Copertura è alle h. 00.00 del 1° febbraio. Il relativo contributo è annuale.
- b) Se l'Associato o il familiare formalizzano la richiesta di attivazione della Copertura nella finestra temporale compresa tra il 1° dicembre dell'anno e il 31 maggio dell'anno successivo e la valutazione della documentazione assuntiva presentata con la relativa accettazione delle condizioni di copertura assicurativa si è conclusa entro e non oltre il 31 luglio, la decorrenza della Copertura è alle h. 00.00 del 1° agosto. Il relativo contributo è semestrale.



- c) Qualora la conclusione dell'iter assuntivo con la relativa accettazione delle condizioni di copertura assicurativa da parte dell'Associato o del familiare avvenga al di fuori dei termini sopra descritti, la data di decorrenza della Copertura è:
 - h. 00.00 del primo giorno del mese successivo qualora la conclusione dell'iter assuntivo con la relativa accettazione delle condizioni di copertura assicurativa avvenga entro il 10° giorno del mese;
 - h. 00.00 del primo giorno del secondo mese successivo qualora la conclusione dell'iter assuntivo con la relativa accettazione delle condizioni di copertura assicurativa avvenga dopo il 10° giorno del mese.

ARTICOLO 6 – DOCUMENTAZIONE CORRELATA

I seguenti documenti si intendono qui integralmente richiamati e compresi nelle versioni tempo per tempo vigenti e sono disponibili nell'area riservata alla sezione COPERTURA ACCESSORIA - INFORMATIVA:

- condizioni di cui all'Appendice n. 5046979 alla Convenzione n. 5257.00 e relativi Allegati
- presentazione copertura vita accessoria ad adesione volontaria;

Infine, si rimanda al 'Regolamento e Manuale operativo per gli aderenti' disponibile nell'area riservata alla sezione DOCUMENTI.



COPERTURA ASSICURATIVA VITA AD ADESIONE VOLONTARIA PER IL RISCHIO DI PREMORIENZA E INVALIDITA' TOTALE E PERMANENTE DA QUALSIASI CAUSA

COPERTURA VITA AD ADESIONE VOLONTARIA (1/5)

LE OPPORTUNITA' OFFERTE

Ciascun Associato al Fondo Pensione può incrementare il capitale già assicurato tramite la copertura base per il rischio di **PREMORIENZA E INVALIDITA' TOTALE E PERMANENTE** (grado di invalidità coperto dal 66%) da **QUALSIASI CAUSA** (malattia e infortunio).



Si intende colpito da invalidità totale e permanente l'Assicurato che, per sopravvenuta infermità o difetto fisico o mentale, comunque indipendente dalla sua volontà ed oggettivamente accertabile, abbia ridotto in modo permanente la propria capacità di lavoro in occupazioni confacenti alle sue attitudini, in misura non inferiore al 66% del normale, anche in assenza di risoluzione del rapporto di lavoro

COPERTURA VITA AD ADESIONE VOLONTARIA (2/5)

CHI SI PUO' ASSICURARE

Possono richiedere l'attivazione della copertura a livello **volontario** e **individuale** tutti gli **iscritti in servizio presso l'Ente aderente e versanti**(*) al Fondo Pensione Previbank per i quali **sia operativa la copertura assicurativa automatica** e **i loro familiari a carico**, che abbiano un'età assicurativa alla decorrenza, per il primo ingresso o la eventuale successiva riattivazione, compresa fra i 18 e i 65 anni (come per la copertura obbligatoria).



La copertura assicurativa è rinnovabile in continuità (senza quindi interruzioni) fino al 65esimo anno di età assicurativa dell'Assicurato o del familiare per il rischio premorienza e invalidità totale e permanente da qualsiasi causa; dal 66esimo al 70esimo anno di età assicurativa dell'Assicurato o del familiare la copertura assicurativa è rinnovabile per il solo rischio premorienza da qualsiasi causa.

^(*) **ISCRITTI ATTIVI IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE ADERENTE E VERSANTI:** iscritti che versano contribuzione (non solo TFR) a Previbank, che non hanno raggiunto i requisiti pensionistici e non sono in aspettativa non retribuita.

COPERTURA VITA AD ADESIONE VOLONTARIA (3/5)

CHI NON SI PUO' ASSICURARE

Non possono richiedere l'attivazione della copertura vita accessoria ad adesione volontaria coloro che, pur associati a Previbank:

- sono iscritti "silenti", vale a dire non hanno espresso la scelta di destinazione del TFR maturando nei sei mesi successivi l'assunzione e, ai sensi della normativa vigente, il TFR maturando è versato a Previbank;
- destinano a Previbank solo il TFR maturando;
- non destinano a Previbank alcuna contribuzione;
- risultano, alla data di decorrenza, in aspettativa non retribuita, pertanto il rispettivo Ente aderente di appartenenza non destina alcuna contribuzione se non il contributo mensile per la copertura assicurativa base automatica;
- hanno destinato a Previbank la sola posizione previdenziale pregressa in seguito a scioglimento di forma di previdenza complementare cui aderivano;
- hanno avuto accesso al Fondo di Solidarietà per il settore del Credito e pertanto non risultano più dipendenti di Ente aderente;
- hanno raggiunto i requisiti pensionistici per la previdenza obbligatoria e proseguono volontariamente l'iscrizione al Fondo Pensione.

COPERTURA VITA AD ADESIONE VOLONTARIA (4/5)

QUANTO COSTA?

Si tratta di una tariffa collettiva con premio monoannuale calcolato sulla base di tassi puntuali per sesso e per età. Pertanto il premio annuale, al netto di eventuali sovrappremi, aumenta di anno in anno per effetto dell'invecchiamento, a parità di altre condizioni.

Il premio è totalmente a carico dell'Assicurato o del familiare.

Il **preventivatore**, disponibile nell'area riservata - sezione "Copertura vita ad adesione volontaria" - consente all'Assicurando di quantificare il premio annuo, sulla base delle differenti opzioni di capitale assicurabile a sua disposizione, al netto di eventuali sovrappremi.



In caso di perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo Pensione o riscatto/trasferimento della posizione previdenziale a Previbank o cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, la copertura assicurativa rimane attiva fino alle h. 24.00 della scadenza dell'annualità/semestralità in corso senza alcun rimborso di premio pro-rata.

COPERTURA VITA AD ADESIONE VOLONTARIA (5/5)

QUANTO COSTA?

| età Associato | Capitale assicurando con copertura base | | Capitale complessivo assicurando (copertura base + facoltativa) | | | | | |
|---------------|--|------------------|--|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | | | € 25.000 | | € 50.000 | | € 100.000 | |
| | М | F | M | F | M | F | М | F |
| | | | i | | | | | |
| 30 anni | € 129.000 | € 206.400 | € 154.000 | € 231.400 | € 179.000 | € 256.400 | € 229.000 | € 306.400 |
| | | | premio annuo* € 18,25 | premio annuo* € 12,75 | premio annuo* € 33,5 | premio annuo* € 22,5 | premio annuo* € 64,00 | premio annuo* € 42,00 |
| | | | | | | | | |
| | € 107.500 | € 172.000 | € 132.500 | € 197.000 | € 157.500 | € 222.000 | € 207.500 | € 272.000 |
| 35 anni | | | premio annuo* € 23,00 | premio annuo* € 17,25 | premio annuo* € 43,00 | premio annuo* € 31,50 | premio annuo* € 83,00 | premio annuo* € 60,00 |
| | | | | | | | | |
| 40 | € 72.000 | | € 97.000 | € 140.200 | € 122.000 | € 165.200 | € 172.000 | € 215.200 |
| 40 anni | | € 115.200 | premio annuo* € 30,75 | premio annuo* € 25,75 | premio annuo* € 58,50 | premio annuo* € 48,50 | premio annuo* € 114,00 | premio annuo* € 94,00 |
| | | | | | | | | |
| 45 | € 54.000 | 5 4 000 | € 79.000 | € 92.500 | € 104.000 | € 117.500 | € 154.000 | € 167.500 |
| 45 anni | | € 67.500 | premio annuo* € 48,25 | premio annuo* € 39,50 | premio annuo* € 93,50 | premio annuo* € 76,00 | premio annuo* € 184,00 | premio annuo* € 149,00 |
| | | | | | | | | |
| 50· | 6.26.000 | 6.22.500 | € 51.000 | € 57.500 | € 76.000 | € 82.500 | € 126.000 | € 132.500 |
| 50 anni | € 26.000 | € 32.500 | premio annuo* € 82,25 | premio annuo* € 67,75 | premio annuo* € 161,50 | premio annuo* € 132,50 | premio annuo* € 320,00 | premio annuo* € 262,00 |
| | | | | | | | | |
| FF | € 13.000 | 13.000 € 16.250 | € 38.000 | € 41.250 | € 63.000 | € 66.250 | € 113.000 | € 116.250 |
| 55 anni | | | premio annuo* € 134,5 | premio annuo* € 110,25 | premio annuo* € 266,00 | premio annuo* € 217,50 | premio annuo* € 529,00 | premio annuo* € 432,00 |
| | | | | | | | | |
| | € 9.500 | € 9.500 € 11.875 | € 34.500 | € 36.875 | € 59.500 | € 61.875 | € 109.500 | € 111.875 |
| 60 anni | | | premio annuo* € 221,00 | premio annuo* € 178,00 | premio annuo* € 439,00 | premio annuo* € 353,00 | premio annuo* € 875,00 | premio annuo* € 703,00 |

^{*} ipotesi elaborata considerando un'indennità di base ordinaria di € 1.000 che ha un costo di € 6 mensili. Il relativo premio annuo, che è un di cui del contributo a carico dell'azienda, è verificabile individualmente nel prospetto delle prestazione pensionistiche – fase di accumulo sia all'interno della propria area riservata.

PRINCIPALI CARATTERISTICHE

Modalità di attivazione: variabile in funzione dell'età anagrafica dell'Assicurando

| Capitale Assicurato | Dichiarazione Buono Stato Salute (*) (**) | Questionario Sanitario |
|-------------------------------------|--|---------------------------|
| €25,000,00/50.000,00/ 100.000,00 | Età Assicurando ≤55 anni | Età Assicurando > 55 anni |

N.B. qualora l'Assicurando non rinnovasse la copertura assicurativa anche per un solo anno, la riattivazione è subordinata alla presentazione e analisi *ex novo* della documentazione richiesta ai fini assuntivi.



Per le Condizioni di Assicurazione e le caratteristiche tutte si prega di leggere con attenzione l'Appendice n. 5046979 alla Convenzione n. 5257.00 di Previbank e relativo Fascicolo Informativo disponibili nella sezione informativa.

^(*) Qualora l'Assicurando sia impossibilitato a sottoscrivere la Dichiarazione di Buono Stato di Salute, dovrà fornire il Questionario Sanitario; l'applicazione di eventuali sovrappremi sanitari non comporterà variazioni nel calcolo del premio delle altre coperture in essere con Previbank.

^(**) Esclusione degli eventi preesistenti all'ingresso in assicurazione se non dichiarati. Inoltre, l'Assicurando non deve essere titolare di pensione di invalidità e non avere in corso pratiche di riconoscimento dell'invalidità.

COME RICHIEDERE L'ATTIVAZIONE DELLA COPERTURA (1/2)

FASE PRELIMINARE



Le Fonti Istitutive (Aziende e Rappresentanze Sindacali Aziendali per accordi aziendali), le Aziende e i dipendenti (per accordi plurisoggettivi), le Aziende (per regolamenti aziendali) devono aver formalizzato apposita Appendice agli accordi di adesione/regolamenti o l'accordo di adesione/regolamento stesso deve contenere tale previsione. Appendice e accordo/regolamento di adesione sono soggetti a delibera degli organi consiliari di Previbank.

Qualora quanto sopra non fosse stato ancora formalizzato, l'Iscritto può accedere, tramite la propria area riservata, alla sezione informativa sulla copertura vita ad adesione volontaria, <u>ma</u>non può sviluppare i preventivi né richiederne l'attivazione.

Al riguardo si precisa che le suddette Parti possono rivolgersi al Fondo Pensione Previbank o a Europa Benefits S.r.l. per consentire all'Associato di sviluppare i preventivi.

COME RICHIEDERE L'ATTIVAZIONE DELLA COPERTURA (2/2)

FASI SUCCESSIVE

Accesso alla propria area riservata sul sito del Fondo Pensione www.previbank.it – sezione COPERTURA VITA AD ADESIONE VOLONTARIA



Presa visione di tutta l'informativa precontrattuale



Possibilità di sviluppare i preventivi





Scelta di un preventivo e **richiesta di attivazione della copertura** mediante la compilazione di apposita modulistica

Insieme al modulo di adesione l'Iscritto rilascia all'Azienda autorizzazione ad effettuare la trattenuta dalla retribuzione del premio corrispondente all'attivazione e agli eventuali rinnovi successivi.

QUANDO LA COPERTURA E' ATTIVA (1/2)

FINESTRE TEMPORALI di raccolta delle RICHIESTE DI ATTIVAZIONE





dal 1 dicembre dell'anno in corso al 31 maggio dell'anno successivo

dal 1 giugno al 30 novembre dell'anno

per chi ha <u>sottoscritto la dichiarazione di buono stato di salute</u> oppure ha ricevuto <u>esito positivo</u> (o con sovrappremio accettato dall'Assicurando) <u>dell'analisi</u>

31 luglio

del questionario sanitario entro il



31 gennaio

dell'anno successivo

la copertura assicurativa avrà decorrenza^(*)

h. 00.00 del 1 agosto per il semestre

h. 00.00 del 1 febbraio per l'intera annualità

La copertura assicurativa scade alla fine della semestralità / annualità di riferimento.

Il rinnovo della copertura assicurativa per l'annualità successiva è subordinato all'accettazione dell'offerta di rinnovo.

(*) l'effettiva operatività delle garanzie è subordinata al pagamento del premio secondo quanto definito dalle Condizioni di Assicurazione.

QUANDO LA COPERTURA E' ATTIVA (2/2)

FINESTRE TEMPORALI di raccolta delle RICHIESTE DI ATTIVAZIONE



dal 1 dicembre dell'anno in corso al 31 maggio dell'anno successivo

dal 1 giugno al 30 novembre dell'anno in corso

per coloro che hanno presentato il questionario sanitario la cui valutazione si conclude

successivamente al

31 luglio



31 gennaio dell'anno successivo

la copertura assicurativa, per entrambe le ipotesi, avrà decorrenza^(*)

h. 00.00 del primo giorno del mese successivo se la valutazione positiva o l'accettazione delle condizioni di copertura sia avvenuta entro il giorno 10 del mese.

h. 00.00 del primo giorno del <u>secondo mese</u> <u>successivo</u> se la valutazione positiva o l'accettazione delle condizioni di copertura sia avvenuta dopo il giorno 10 del mese.

^(*) l'effettiva operatività delle garanzie è subordinata al pagamento del premio secondo quanto definito dalle Condizioni di Assicurazione.

RINNOVO DELLA COPERTURA

La copertura assicurativa è rinnovata tacitamente alle scadenze prestabilite se il capitale rimane il medesimo. E' sempre possibile variare l'opzione di capitale assicurabile ed elaborare apposito preventivo da confermare.



entro il 30 novembre di ogni anno è possibile



Decidere di non rinnovare la copertura assicurativa (*)



fare preventivi con altre opzioni di capitale assicurabile e seguire la relativa procedura di attivazione

(*) E' possibile attivarla successivamente sulla base delle finestre temporali a disposizione con la presentazione *ex novo* della documentazione assuntiva.