



PREVIBANK FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A

CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEL
 SETTORE BANCARIO E DELLE SOCIETA' DI RISCOSSIONE TRIBUTI
 Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1059

Istituito in Italia



02.36.55.90.24



segreteria@previbank.it
 segreteriadirezioneprevibank@pec.it



www.previbank.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 04/11/2021)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

PREVIBANK è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (in vigore dal 01/07/2021)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a PREVIBANK, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo⁽¹⁾

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<ul style="list-style-type: none"> Spese di adesione 	<p>Quota associativa annuale a carico dell'Ente aderente (azienda). ⁽²⁾</p> <p>Esclusivamente nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, è prevista una quota annuale associativa a carico dell'iscritto che ha scelto il "mantenimento" della posizione previdenziale presso il Fondo: € 11,50 in quota fissa prelevata dalla posizione individuale dell'Associato.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Spese da sostenere durante la fase di accumulo: 	<p>Commissione dello 0,90% dei contributi ordinari versati al comparto assicurativo "Multigaranzia", prelevata all'atto di ciascun versamento (anche per i fiscalmente a carico).</p> <p>Sui trasferimenti in entrata da altro Fondo Pensione destinati a qualsiasi profilo di investimento, per il comparto assicurativo "Multigaranzia", anche per i Familiari fiscalmente a carico, il caricamento per spese una tantum viene ridotto allo 0,57% con un minimo di 0,36% in base alle consistenze trasferite.</p> <p>Sui reintegri di anticipazione destinati a qualsiasi profilo di investimento, per il prodotto assicurativo "Multigaranzia" il caricamento per spese viene ridotto allo 0,57%.</p> <p>Sui trasferimenti (switch) in entrata nel comparto assicurativo "Multigaranzia" di importi accantonati presso il comparto finanziario (1° profilo "100", 2° profilo "80-20" e 3° profilo "50-50") il caricamento per spese una tantum viene ridotto allo 0,36%.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> Direttamente a carico dell'aderente 	

- Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate annualmente o trimestralmente con calcolo mensile dei ratei):
 - ✓ **MULTIGARANZIA**
 - ✓ **0,65%** a titolo di commissione di gestione prelevata al momento della rivalutazione annuale della posizione
 - ✓ Commissione di overperformance, pari al **20%** del rendimento conseguito maggiore del 1,9% con un massimo di **0,2** punti percentuali
 - ✓ **PROFILO "100"**
 - ✓ **0,35%** del patrimonio su base annua sul 100% del patrimonio valorizzato del 1° profilo "100";
 - ✓ **PROFILO "80-20"**
 - ✓ **0,35%** del patrimonio su base annua sul 80% del patrimonio valorizzato del 2° profilo "80-20";
 - ✓ **0,65%** sul 20% della posizione investita nel comparto assicurativo a titolo di commissione di gestione prelevata al momento della rivalutazione annuale
 - ✓ **PROFILO "50-50"**
 - ✓ **0,35%** del patrimonio su base annua sul 80% del patrimonio valorizzato del 3° profilo "50-50";
 - ✓ **0,65%** sul 50% della posizione investita nel comparto assicurativo a titolo di commissione di gestione prelevata al momento della rivalutazione annuale

• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):

– Anticipazione	€ 10 esclusivamente in caso di anticipazioni per "ulteriori esigenze". Non previste per tutte le altre fattispecie
– Trasferimento	€ 15
– Riscatto	€ 15
– Riallocazione della posizione individuale	Non previste
– Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	€ 3 (su ciascuna rata erogata) qualora l'erogazione avvenga, in parte o totalmente, dal comparto assicurativo.
– Spese per prestazioni assicurative accessorie (caso morte e invalidità permanente)	€ 0,60 mensile ogni Euro 100 di indennità di base annuale, come fissata nei regolamenti o accordi aziendali dei singoli Enti aderenti. Le prestazioni assicurative accessorie sono operative a condizione che ci sia la contribuzione a carico del datore di lavoro.

⁽¹⁾ Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.

⁽²⁾ È prevista, per gli iscritti attivi, una quota annuale associativa pro capite interamente a carico dell'Ente aderente (azienda), in relazione al numero dei dipendenti iscritti (fino a 100 iscritti: Euro 14,00; fino a 500 iscritti: Euro 13,50; fino a 1.000 iscritti: Euro 13,00 e oltre 1.000 iscritti: Euro 12,50).

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di PREVIBANK, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
COMPARTO FINANZIARIO/PROFILO 1 "100"	0,56%	0,40%	0,37%	0,36%
PROFILO 2 "80-20"	0,75%	0,52%	0,47%	0,43%
PROFILO 3 "50-50"	1,03%	0,71%	0,61%	0,54%
COMPARTO "ASSICURATIVO MULTIGARANZIA"/PROFILO 4 "MULTIGARANZIA"	1,49%	1,02%	0,85%	0,72%

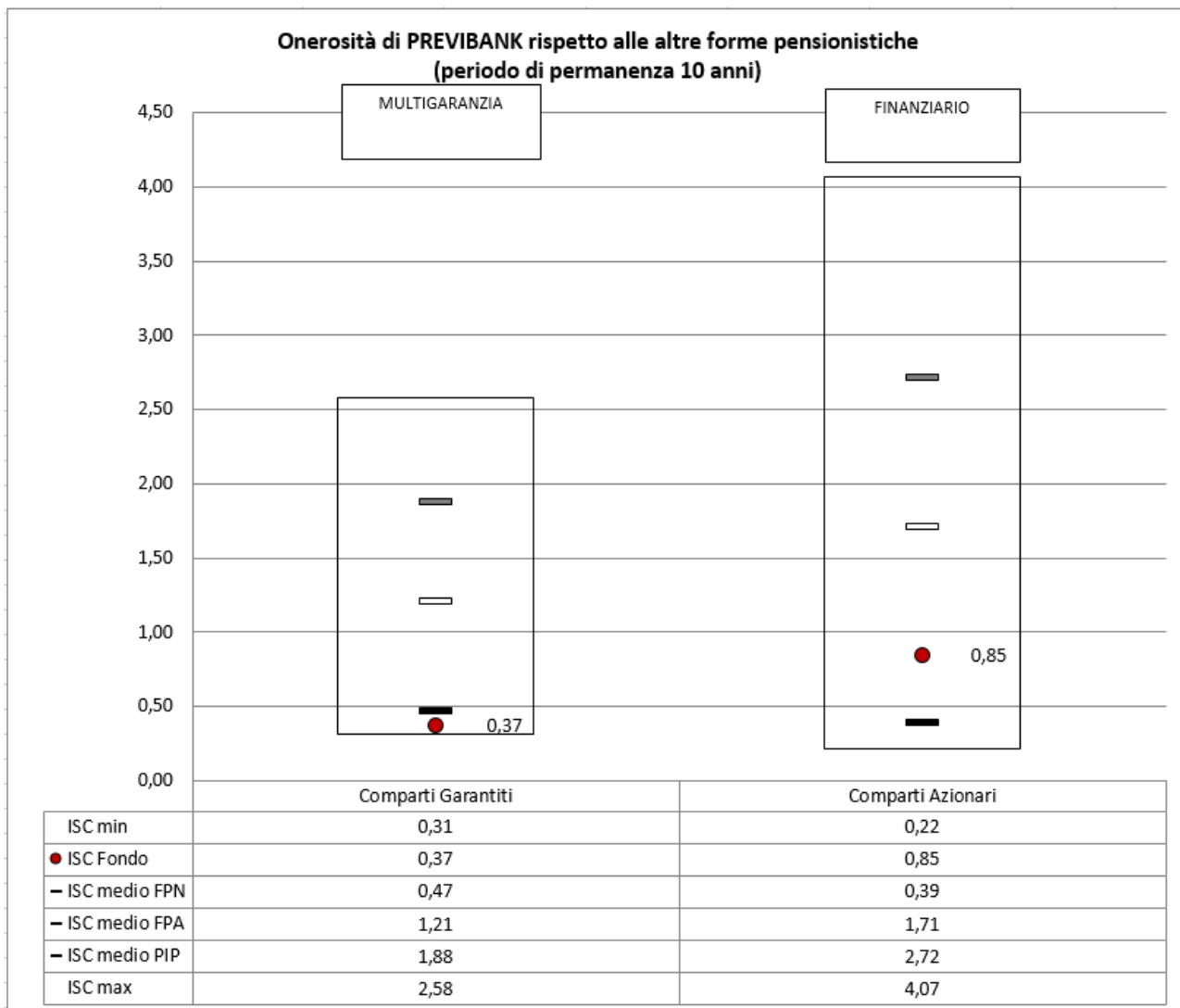


AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di PREVIBANK è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di PREVIBANK è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita; tale caricamento è pari all'1,2% della rendita annua (periodicità annuale), 2% nel caso di opzione di raddoppio per LTC.

Inoltre, in fase di accensione della rendita:

- per la parte di posizione previdenziale investita nel comparto assicurativo "Multigaranzia" non viene applicato alcun costo;
- per la parte di posizione previdenziale investita nel "Comparto finanziario" viene applicata una commissione amministrativa dello 0,36% per l'ingresso nella convenzione assicurativa vigente; nel caso in cui l'intera posizione previdenziale sia investita unicamente nel "Comparto finanziario" ante 1/10/2019 senza essere più alimentata, la suddetta commissione amministrativa è pari allo 0,90%.
- per l'eventuale parte di/intera posizione previdenziale maturata presso altra convenzione assicurativa da quelle Multigaranzia in pool viene applicata una commissione amministrativa dell'0,90% per l'ingresso nella convenzione assicurativa vigente.

Ad ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata; la misura annuale di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari all'0,65% abbinato ad una aliquota di retrocessione del 98%.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di PREVIBANK (www.previbank.it).